

**勝品電通股份有限公司**  
**Topview Optronics Corp**  
**人權政策與具體作法**

勝品電通宣示保障員工權益，於人權管理上遵循「世界人權宣言」、「國際勞動組織公約」等各項國際人權公約，亦恪遵「勞動基準法」、「性別工作平等法」、「職業安全衛生法」等相關勞動法規，以保障員工、客戶及利害關係人之基本人權。

人權政策	113 年實際作為
<p><input checked="" type="checkbox"/> 提供安全與健康工作環境            建構安全衛生工作環境，降低職場安全衛生風險，促進員工身心健康，達成工作與生活平衡。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 多元包容與平等的機會            不因個別性別、種族、階級、年齡、婚姻、語言、思想、宗教、黨派、籍貫、出生地、容貌、五官、身心障礙等，有任何差別待遇之語言、態度及行為，共同致力營造一個有尊嚴、安全、平等，免於歧視與騷擾的工作環境。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 嚴禁雇用童工及不強迫勞動            聘僱符合當地法規最低年齡限制的員工，尊重員工意願，禁止強迫勞動。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 結社自由及集體協商權利            提供多元、開放的溝通管道，定期召開勞資會議。</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> 合理薪資及工作條件            依法令規範提供員工合理薪資及相關福利。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本公司召開勞資會議，勞資雙方就勞動條件相關議題(例如工作規則修訂、調班、特休假遞延、加班議題)充分溝通並達成協議。</li> <li>2. 本公司嚴禁進用童工與就業歧視並規範於員工任用相關辦法。</li> <li>3. 關注政府法規變動，隨時配合修訂公司內部相關規定，並向同仁宣導公司政策、法規之制修情形。</li> <li>4. 本公司訂定檢舉暨申訴辦法，公司內若有不法行為或違反「誠信經營守則」相關規範之情事，或同仁遭受不當對待、歧視、侵害或性騷擾事件時，可經由意見箱、HR 信箱與誠信信箱進行檢舉與申訴。</li> <li>5. 於 113 年度進行人權與性騷擾防治相關宣導與訓練</li> </ol>

人權政策	113 年實際作為
<p><input checked="" type="checkbox"/> 提供員工安全健康的工作環境</p> <p>為提供同仁安全且健康之工作環境，定期進行公司建築物安全檢查及消防安全講習，同時依據職業安全衛生相關法規進行員工健康檢查，並針對危險等級較高之職務及工作環境，每年進行環境安全檢測及職業病檢查以確保勞動安全無虞。為避免同仁、求職者處於性騷擾之環境，公司採取適當之預防、糾正、懲戒及處理措施，以維護當事人權益及隱私。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 有違反《性騷擾防治措施及懲戒辦法》或職場暴力防止計劃之情事，可向公司提出檢舉或申訴。</li> <li>2. 本公司定期舉辦相關活動，每二年實施建築物公共安全(9月)、每年進行消防安全檢查(11月)、消防安全講習(7月)、每二年舉辦員工身體健康檢查(10月)以提供安全與健康的工作環境。</li> <li>3. 訂定及實行各項職業安全與衛生辦法，本公司已通過 ISO45001 職業安全衛生管理系統，實際落實安全無虞工作環境及預防執行職務遭受不法侵害。</li> </ol>
<p><input checked="" type="checkbox"/> 個資保護及資訊安全</p> <p>為保障員工、客戶、供應商及其他利害關係人之隱私權，個人資料蒐集、處理及利用均尊重當事人之權益，以誠實及信用方法為並符合相關法令規定；並建構公司完善的內、外部資訊安全管理機制。</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 公司制定於 104.05.15 經董事會通過個人資料保護管理辦法。</li> <li>2. 對於應聘者與同仁之因配合本公司蒐集個人資料時，其所提供之個人資料，我們除嚴格遵守個人資料保護法相關法規之規定外，更以非常嚴謹的態度與具體作為來管理及保護個資，並經由應聘者同意「個人資料蒐集、使用及處理」；在職同仁簽署「個人資料使用聲明」，凡涉及個資檔案皆加密處理以確保個資使用安全。</li> <li>3. 公司遵守德歐盟《一般資料保護規範 General Data Protection Regulation》，定期盤點風險狀況。安排GDPR &amp;CCPA介紹及潛在風險探討課程，且實施間接同仁調訓。</li> </ol>

人權政策	113 年實際作為
	<ol style="list-style-type: none"><li data-bbox="810 257 1362 405">4. 定期宣導電腦資訊安全使用規範，使同仁可以了解並遵守公司規定，避免誤觸。</li><li data-bbox="810 436 1362 584">5. 避免受攻擊的標，公司對外的網站服務，均進行加密措施，以防止有心人士之竊取。</li><li data-bbox="810 616 1362 822">6. 建立從內、外部防火牆及防毒系統，且進行網路區隔、加密管制、提升公司自我防禦機制，提高入侵難度。</li><li data-bbox="810 853 1362 1167">7. 公司網路進行使用者申請及權限認證機制，包含 E-mail、IM通訊軟體、網站瀏覽均需申請後，經過核決流程後，方得開放使用，同時監控、記錄使用者的網路行為，保障公司及同仁網路行為之安全。</li><li data-bbox="810 1198 1362 1673">8. 全球資訊安全相關法規(如.CCPA、GDPR、個資法...等)相繼發佈，在集團政策下，為強化公司同仁在使用USB儲存媒體時之資料安全性，避免因人為使用上之疏忽，造成資安漏洞。故訂定實施「USB儲存媒體使用管理規範」，以提升公司在USB儲存媒體之使用安全性，並於頒布日起開始實施。</li></ol>